

Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец молодежи»
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО
Глава администрации
городского округа
Город Октябрьский
Республики Башкортостан
Пальчинский А.Е.
«23» марта 2026 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБУ «Дворец молодежи»
Абдулкаюмов Р.С.
«23» марта 2026 г.

Отчет о результатах самообследования
органа и учреждений молодежной политики за 2025 год

Исполнитель: Абдулкаюмов Р.С., директор

2026 г.

РАЗДЕЛ 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Основание для проведения самообследования

Проведение самообследования регламентировано приказом директора № 18/1 от 13.03.2026 г.).

1.2. Общая характеристика учреждения

№	Наименование органа молодежной политики	Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец молодежи» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
1.	Руководитель/ <u>директор</u>	Абдулкаюмов Рустам Сергеевич
2.	Адрес организации	452614, РБ, г. Октябрьский, ул. Ленина, 37
3.	Телефон	8 34767 4 32 38
4.	Адрес электронной почты	dvorec-molodegi@mail.ru
5.	Учредитель	Администрация городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
6.	Дата создания	1996 год

1.3. Цели, задачи и методы самообследования

Цель: комплексная оценка результатов деятельности, условий их достижения и соответствия требованиям эффективной реализации молодежной политики.

Задачи: оценить достижение ключевых показателей, проанализировать состояние МТБ, провести аудит кадрового потенциала и т.д.

Методы: Анализ документов, статистических данных, анкетирование, наблюдение, анализ сильных и слабых сторон.

РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Анализ ключевых показателей вовлеченности молодежи

№	Наименование показателя (критерия)	Плановое значение за период	Фактическое	Процент выполнения	Примечание (ключевые проекты/мероприятия)
---	------------------------------------	-----------------------------	-------------	--------------------	---

			значение за период		
1.	Общее количество молодежи, вовлеченной в мероприятия учреждения (уникальных участников)	12 000 человек	17 187 человек	143 %	Комплекс мероприятий ко Дню Победы в ВОВ, День молодежи, форумная кампания, информационный марафон в образовательных учреждениях, конкурсы «Солдатская песня», «Смотр строя и песни», «Молодые таланты»
2.	Количество проведенных мероприятий	124	124	100 %	Комплекс мероприятий ко Дню Победы в ВОВ, День молодежи, форумная кампания, информационный марафон в образовательных учреждениях, конкурсы «Солдатская песня», «Смотр строя и песни», «Молодые таланты»

2.2. Оценка по категориям молодежи и приоритетным направлениям:

№	Категория молодежи	Направление деятельности	Кол-во вовлеченных (чел.)	Кол-во мероприятий (ед.)	Доля от общего охвата	Достигнутые результаты и эффекты
1.	Подростки (14-17 лет)	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи	2500	25	14,6	Увеличение количества участников мероприятий, достижение высоких результатов участия в конкурсах, фестивалях, проектах, форумной кампании
		Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи	2700	27	15,7	Приложение 4 – отчет о проведенных мероприятиях

		Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении	2300	23	13,4	
2.	Студенческая молодежь (18-25 лет)	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи	2400	24	14	Увеличение количества участников мероприятий, достижение высоких результатов участия в конкурсах, фестивалях, проектах, форумной кампании Приложение 4 – отчет о проведенных мероприятиях
		Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи	2500	25	14,6	
		Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении	2343	23	13,6	
3.	Работающая молодежь (26-35 лет)	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на	550	6	3,2	Увеличение количества участников мероприятий,

		гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи				достижение высоких результатов участия в конкурсах, фестивалях, проектах, форумной кампании
		Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи	600	6	3,5	Приложение 4 – отчет о проведенных мероприятиях
		Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении	550	5	3,2	
4.	Молодые семьи	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи	200	2	1,1	
		Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и	220	3	1,2	Приложение 4 – отчет о проведенных мероприятиях

		инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи				
		Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении	180	2	1,05	
5.	Несовершеннолетние находящиеся на различных видах учета и в социально опасном положении	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи	25	2	0,1	Увеличение количества участников мероприятий, достижение высоких результатов участия в конкурсах, фестивалях, проектах, форумной кампании Приложение 4 – отчет о проведенных мероприятиях
Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи		27	3	0,1		
Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и		25	2	0,1		

		молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении				
--	--	---	--	--	--	--

Основными направлениями реализации молодежной политики являются:

- 1) патриотическое воспитание молодежи;
- 2) духовно-нравственное воспитание молодежи;
- 3) обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных общественных объединений, формирование у молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей неприятия идеологий терроризма, экстремизма, иных деструктивных идеологий, а также формирование устойчивости к их пропаганде;
- 4) обеспечение защиты прав и законных интересов молодежи
- 5) поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья из числа молодых граждан, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также содействие в оказании социально-психологической помощи молодежи;
- 6) поддержка инициатив, в том числе инициативных проектов, молодежи;
- 7) содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи;
- 8) организация досуга, отдыха и оздоровления молодежи, вовлечение молодых граждан в социальный и внутренний туризм, в том числе путем организации и проведения походов, экспедиций, слетов, фестивалей и иных мероприятий, проводимых в условиях природной среды;
- 9) формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи и его популяризации в молодежной среде, поддержка проектов молодежи, направленных на решение социальных задач через развитие физической культуры и спорта;
- 10) предоставление социальных услуг молодежи;
- 11) содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей;
- 12) поддержка молодых семей, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодежной среде, создание условий для обеспечения ответственного родительства среди молодежи;
- 13) содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи, повышению мотивации у молодых граждан к получению новых знаний, в том числе путем самообразования, поддержка молодых ученых;
- 14) правовое просвещение и правовое информирование молодежи;
- 15) организация подготовки специалистов по работе с молодежью;
- 16) выявление, сопровождение и поддержка молодежи, проявившей одаренность, содействие реализации прав молодых граждан на свободу

литературного, художественного, научного, технического и других видов творчества;

17) развитие института наставничества;

18) обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов и молодых работников;

19) поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи;

20) формирование условий для самореализации молодых граждан через их вовлечение в социально-экономическое развитие сельских территорий и повышение привлекательности сельского образа жизни;

21) поддержка деятельности молодежных общественных объединений, некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность, направленную на реализацию молодежной политики в Российской Федерации, и органов молодежного самоуправления при органах государственной власти, органах публичной власти федеральной территории «Сириус», органах местного самоуправления и организациях;

22) содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности;

23) формирование у молодежи экологической культуры и экологически ответственного мировоззрения;

24) содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в сфере молодежной политики;

25) предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи;

26) поддержка деятельности по созданию и распространению в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", произведений науки, искусства, литературы и других произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности, патриотическое воспитание молодежи и духовно-нравственное воспитание молодежи;

27) проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики.

РАЗДЕЛ 3. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ

3.1. Организационная структура

Актуальная схема – в Приложении 1.

3.2. Процессы управления

№	Планирование	Контроль	Информационная открытость	Вывод
---	--------------	----------	------------------------------	-------

1.	Муниципальная программа «Развитие молодежной политики в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»	<p>Участие в еженедельных оперативных совещаниях с участием главы администрации, заместителя главы администрации курирующего вопросы реализации молодежной политики;</p> <p>-</p> <p>Ежеквартальное предоставление отчетности по реализации Муниципальной программы «Развитие молодежной политики в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан», Муниципального задания;</p> <p>- Ежемесячное предоставление отчетов о реализации региональных проектов «Россия - страна возможностей» и «Мы вместе» в рамках национального проекта «Молодежь и дети».</p>	<p>Информационный канал, освещающий молодежную политику в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан:</p> <p>- официальная группа МБУ «Дворец молодежи» в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/dvorezokt 5600 подписчиков, 900 000 просмотров)</p> <p>- телеграм-канал https://t.me/dvorecmolodegi_akt 11 000 просмотров.</p> <p>Соблюдение 152-ФЗ «О персональных данных» в МБУ «Дворец молодежи» включает сбор письменных согласий от участников (или их законных представителей) и обеспечение защиты данных при сборе, хранении и использовании в базах данных. Участники молодежных мероприятий уведомляются о съемке, которая используется в целях освещения деятельности.</p>	<p>Система управления МБУ «Дворец молодежи» предполагает эффективное меж структурное взаимодействие с возможностью взаимозаменяемости при выполнении отдельных задач. В учреждении развита система наставничества что значительно повышает уровень работы коллектива.</p>
----	---	--	---	---

РАЗДЕЛ 4. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

4.1. Анализ кадрового обеспечения

№	Параметр оценки	Количественно е значение	Характеристика	Оценка соответствия задачам
1.	Общая штатная численность	32 человека		
2.	Укомплектованность штата	- 32 чел. – фактически работающие сотрудники - 26 чел. – число штатных единиц согласно штатному расписанию	81,25 % (отношение фактически работающих сотрудников к числу штатных единиц согласно штатному расписанию)	Штатное расписание укомплектовано в соответствии с запросами. Увеличено количество штатной единицы «специалист по работе с молодежью» связи с возросшей потребностью в данной категории специалистов.
3.	Уровень образования сотрудников	- 25 чел. – сотрудники с высшим образованием - 7 чел. – сотрудники со средне профессиональн ым образованием	28 % (отношение сотрудников с высшим образованием к сотрудникам со средне профессиональн ым образованием)	Среди сотрудников молодежной политики г. Октябрьский отмечается рост сотрудников с профильным и смежным высшим образованием.
4.	Квалификационные категории (при наличии)	Сотрудники с квалифицированной категорией отсутствуют. - 32 чел. – сотрудники без категории	0 % (отношение сотрудников с квалифицированной категорией к сотрудникам без категории)	С 2022 года в сфере молодежной политики Республики Башкортостан отменена система аттестации сотрудников.
5.	Прошли курсы повышения квалификации за отчетный период	- 6 чел. – сотрудники прошедшие курсы повышения квалификации - 26 чел. – сотрудники не прошедшие курсы повышения квалификации	23,07 % (отношение прошедших курсы повышения квалификации с сотрудниками не прошедшие курсы повышения квалификации)	Все сотрудники МБУ «Дворец молодежи» регулярно проходят курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями и изменениями в системе государственной молодежной политики и получают сертификаты и удостоверения государственного образца.
6.	Средний возраст сотрудников	- 25 - 45 лет – средний возраст сотрудников		Согласно данным, работа в кадровом направлении

				полностью соответствует задачам.
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	В 2025 году сотрудников, принимавших участие и победивших в конкурсах профессионального мастерства – 4 чел.	В 2025 году сотрудников, принимавших участие и победивших в конкурсах профессионального мастерства – 4 чел.	В 2025 году на Республиканскую премию молодых достижений «Время молодых» подавали заявку и стали финалистами 3 сотрудника. На конкурс «Лидеры России» подавалась 1 заявка. Итог участия в двух конкурсах - выход в финал.

РАЗДЕЛ 5. АНАЛИЗ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

5.1. Состояние и обеспеченность

Год постройки – 1952

Ссылка на фото текущего состояния - <https://disk.yandex.ru/d/any4IblFKBm-Xw>

№	Перечень объектов (здания, помещения, пространства)	Состояние (не требуется /требуется текущий/капитальный ремонт)	Площадь	Пропускная способность (вместимость)	Доступность для лиц с ОВЗ (Да/Нет, частично)
1.	Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец молодежи» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан	Требуется капитальный ремонт здания	1407,2 кв.м.	Во время проведения мероприятий - 280 человек, одновременно - 50 человек	На входе к зданию и на 1 этаже здания установлены пандусы.

5.2. Материально-техническое обеспечение и оснащенность

№	Объект/Вид оборудования	Количество	Состояние (потребность в обновлении/ремонте)	Соответствие санитарным и противопожарным нормам (соответствует/ в процессе приведения в соответствие)
1.	Перечень оборудования и количество	Перечень оборудования и количество	Оборудование, перечисленное в Приложении 2 в	Соответствует

	представлены в Приложении 2 к данному документу.	представлены в Приложении 2 к данному документу.	удовлетворительном состоянии. Ремонтные работы проводятся по мере износа или технических неполадок оборудования.	
--	--	--	--	--

РАЗДЕЛ 6. ОЦЕНКА ВИЗУАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ И КОМФОРТНОСТИ ПРОСТРАНСТВ

6.1. Визуальная идентичность

№	Применение фирменного стиля молодежной политики в полиграфии	Применение фирменного стиля молодежной политики в сувенирной продукции	Единообразие и современность наружной и внутренней навигации, вывесок	Оформлении социальных сетей с фирменного стиля
1.	Да	Да	Нет	Да
2.	https://disk.yandex.ru/d/fqAeD2KxoKLfOQ	https://disk.yandex.ru/d/fqAeD2KxoKLfOQ	-	https://vk.com/dvorezokt

РАЗДЕЛ 7. АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА¹

7.1. Механизмы ВСОК

№	Перечень инструментов	Описание инструментов	Использование результатов	Примеры принятых управленческих решений по итогам оценки
1.	Анкетирование участников	Проведение анкетирования в социальных сетях, создание электронных форм анкет и сбор данных через их распространение по образовательным организациям и молодежным объединениям	По собранным анкетам проводится анализ психологами и специалистами Дворца молодежи.	Был отмечен повышенный интерес к творческому самовыражению молодежи, в связи с чем был внедрен новый формат мероприятий – квартирник. Анкеты выявили потребность в обучении социальному проектированию, в

				связи с чем во Дворце молодежи был открыт Молодежный проектный офис.
2.	Экспертные оценки мероприятий	Оперативные совещания по итогам проведения мероприятий с приглашением представителей администрации и анализа проведенной работы.	На оперативных совещаниях в администрации принимаются решения о масштабировании и дополнительном привлечении ресурсов.	По итогам успешного внедрения новых форматов уличных мероприятий, на уровне администрации города было принято решение о создании уличного молодежного пространства с привлечением бюджетных средств.
3.	Мониторинг соцсетей	Анализ уровня просмотров и вовлеченности пользователей (реакции, комментарии, репосты) под информационными постами на аккаунтах учреждения	По итогу анализа делаются выводы по целесообразности и уровню востребованности качества проведения мероприятий	По итогам поступивших комментариев, дающих высокую оценку проведенному инновационному мероприятию (День первокурсника), было принято решение на уровне главы администрации сделать данное мероприятие ежегодным традиционным
4.	Функционирование системы ПОС	Официальный виджет, установленный на верифицированной странице «ВКонтакте» учреждения и сайте	Полученные обращения обрабатываются и принимаются в работу с предоставлением результатов	В адрес непосредственно Дворца молодежи обращений через систему ПОС не было

РАЗДЕЛ 8. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

8.1. Достижение показателей, установленных в рамках муниципальной программы (стратегии) реализации молодежной политики

№	Наименование показателя (из муниципальной программы (стратегии) реализации молодежной политики)	Ед. изм.	Целевое значение	Фактическое значение	Комментарий о причинах отклонения
---	---	----------	------------------	----------------------	-----------------------------------

1.	Доля молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений, в общей численности молодежи, %	%	36,2	36,2	-
2.	Количество участников соответствующих форумов республиканского, межрегионального и всероссийского уровней, удостоенных грантов на реализацию проектов, программ, чел.	Чел.	2	2	-
3.	Численность молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, вовлеченной в конкурсы, направленные на выявление и развитие молодых талантов, лидеров и инициативных молодых людей, чел.	Чел.	456	563	В связи с повышением интереса и внимания к конкурсам, направленным на выявление и развитие молодых талантов, лидеров и инициативных молодых людей количества участников, регулярно увеличивается количество участников данных конкурсов
4.	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, в общем числе молодежи, %	%	38,2	44	В связи с положительной тенденцией увеличения интереса молодежи к творческой самореализации фактический показатель превышает плановое значение целевого индикатора
5.	Доля детей, подростков и молодежи, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и занимающихся на постоянной основе в учреждении молодежной политики по месту	%	4,5	4,5	-

	жительства, в общем числе детей, подростков и молодежи, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан, %				
6.	Количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях по профилактике асоциального и деструктивного поведения, тыс.чел.	Тыс.чел.	10,9	10,9	-
7.	Общая численность граждан, вовлеченных центрами поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, в добровольческую (волонтерскую) деятельность, тыс.чел.	Тыс.чел.	15,4	15,4	-
8.	Доля молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет, охваченных деятельностью военно-патриотических клубов, объединений, поисковых отрядов, вовлеченных в мероприятия гражданско-патриотической направленности, в общем числе молодежи городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, %	%	62,2	62,2	-

РАЗДЕЛ 9. ВЫВОДЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

9.1. Сильные стороны и преимущества учреждения

Высокий уровень профессиональной подготовки и опыта основного состава сотрудников, большой уровень вовлеченности молодежи в волонтерскую деятельность благодаря разно форматной волонтерской работе, высокий уровень социальной активности и вовлеченности молодежи города благодаря эффективной работе молодежных общественных объединений Дворца молодежи.

Высокий уровень популярности и узнаваемости Дворца молодежи как единственного учреждения как единственного в городе, реализующего молодежную политику.

9.2. Выявленные проблемы и «зоны риска»

Недостаточное количество помещений для организации молодежных пространств.

Высокий уровень износа здания, устаревшие дизайн и техническое обеспечение.

Недостаточно высокая мотивация и заинтересованность в результате молодых специалистов.

9.3. План мероприятий по устранению недостатков и стратегические ориентиры

№	Наименование мероприятия (на основе выявленных проблем)	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Расширение возможностей использования площадок/пространств через задействование потенциальных площадок образовательных учреждений и смежных сфер (культура, спорт)	В течение года	МБУ «Дворец молодежи»	Увеличение количества работающих площадок в 2 раза
2.	Участие во Всероссийском конкурсе программ комплексного развития молодежной политики в субъектах Российской Федерации «Регион для молодых»	2026 год	МБУ «Дворец молодежи»	Привлечение внебюджетных средств для реновации здания Дворца молодежи
3.	Организация регулярного профессионального обучения за счет бюджета, повышение уровня корпоративной культуры (регулярные тренинги, мероприятия), предоставление возможности самореализации в Федеральных программах для молодых специалистов молодежной политики.	В течение года	МБУ «Дворец молодежи»	Увеличение уровня вовлеченности и заинтересованности молодых специалистов

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Копии основных локальных нормативных актов (Устав, приказ).
2. Детализированные статистические отчеты по разделам 2 и 8 (Приложение 1).
3. Материально-техническое обеспечение и оснащенность (п.5.2) – Приложение 2.
4. Фотофиксация состояния материально-технической базы и визуальной среды (в ссылках).
5. Публикации в СМИ, скриншоты активностей в социальных сетях (Приложение 3 - журнал мероприятий).
6. Отчет о проведенных мероприятиях (Приложение 4).

Директор



Р.С. Абдулкаюмов

Дата составления отчета:

« 23 » марта 2026 г.